

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2022 году.

Социальное партнерство – одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменений оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда.

МРОТ

- 1. 2016 г – 7.500 руб.**
- 2. 2017 г. –**
- 3. 2018г. – 11.163 руб.**
- 4. 2019 г. –**
- 5. 2020г. – 12.146 руб.**
- 6. 2021г. – 12.92 руб.**
- 7. 2022г. – 13.890 руб.**

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

С 1 января 2022 года введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные, стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы партнерства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путевки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**. В санаториях **«Нехама»**, **«Сосновый бор»**, **«Жемчужина»**, **«Васильевский»**, **«Шифалы Су»**

Еще один проект **«Профсоюзный уик – энд»** позволяет членам профсоюза в течение 3 дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»**. Кредит предоставляется на сумму до 100 тысяч сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдается под 5%.

В РТ, начиная с 2007 года реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. Пополнили ряды данных выплат 1 сотрудник.

С 1 января 2022 года Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу **Негосударственного пенсионного обеспечения** членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года – наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы РТ на момент расторжения трудового договора для женщин – не менее 20 лет, мужчин – 25 лет, наличие профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении 3 лет.

Уважаемые коллеги!

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 44 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

14 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

Доплаты за вредные условия труда получили 4 работника.

В нашем детском саду имеется уголок социального партнерства, где отражается вся информация о работе профкома детского сада.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению.

Мы принимали участие в профсоюзной Спартакиаде, где занимаем призовые места. Участвуем в профсоюзных флешмобах и акциях. Участвуем и занимаем призовые места в ежегодном фестивале «Радуга талантов».

Уважаемые коллеги!

В 2021 - 2022 году в нашем ДОУ реализован проект «Цифровизация профсоюза»

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.
2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам профсоюза совершать покупки в интернет – магазинах и возвращать часть средств в виде бонусов.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Благодарю социального партнера за взаимопонимание и поддержку.